



Charter kansengelijkheid van BeCook!

Context

België is een zeer diverse samenleving: vrouwen en mannen, verschillende taalgemeenschappen, jongeren en minder jonge mensen, mensen met de Belgische nationaliteit en met een andere afkomst en ook nog verschillende religieuze gemeenschappen, ideologieën, seksuele oriëntaties en sociale afkomst. Deze diversiteit is een grote verrijking voor onze samenleving.

Dit Charter is gebaseerd op de Belgische wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van discriminatie, om de gelijke behandeling van alle burgers te verbeteren, en om te voldoen aan de twee Europese Richtlijnen (2000/43/EG en 2000/78/EG) na de ratificatie ervan.

Onze missies en streven voor diversiteit

Met dit in het achterhoofd heeft BeCook! een geïntegreerde aanpak ontwikkeld om de diversiteit te beheren. Met name in onze strategische oriëntaties, managementbeleid, werkorganisatie en bedrijfscultuur, die rekening houdt met de diversiteit van de status van de klanten met wie onze onderneming samenwerkt (ervaren ondernemer, starter, beginnende projecten, ...).

Bovendien is onze interne en externe communicatie opgebouwd rond ons beleid inzake diversiteitsmanagement.

Bovendien zijn respect, welwillendheid en goed humeur waarden die ons sterk maken in onze gemeenschap. Dat is waarom we aan elke huurder vragen dat hij altijd een verantwoordelijke, beleefde en gezellige houding aanneemt binnen onze werkplaats. We hechten veel waarden aan de duurzaamheid van het milieu en het tegengaan van verspilling. (vgl. Charter van ecologie)

Daardoor garanderen wij, in samenwerking met onze klanten en partners, de respectering van de volgende principes:

1. Respecteren en promoten van het toepassen van het anti-discriminatieprincipe in elke vorm en in elke stap van onze samenwerking met onze personeelsleden, klanten en partners.
2. Onze personeelsleden en medewerkers die betrokken zijn bij aanwerving, opleiding en loopbaanbeheer bewust te maken van en op te leiden in anti-discriminatie en diversiteit. Wij geloven dat dit inhoudt dat iedereen zich bewust wordt van zijn onbewuste veronderstellingen en patronen.
3. Streven naar een afspiegeling van de diversiteit van de Belgische samenleving in de manier waarop wij met onze klanten en partners omgaan, communiceren en ons organiseren. En ook om ervoor te zorgen dat deze ook in hun bedrijfscultuur worden weerspiegeld.
4. De sociale dialoog in onze onderneming verrijken door de expressie van de verschillende marktspelers aan te moedigen in een klimaat van vertrouwen, verdraagzaamheid en openheid.



5. Communiceren met onze stakeholders over ons streven naar anti-discriminatie en diversiteit.

Handtekening:



BeCook!