



## Charte sur l'égalité des chances au sein de BeCook!

### Contexte

La Belgique est une société très diversifiée : femmes et hommes, différentes communautés linguistiques, jeunes et moins jeunes, personnes de nationalité Belge ou d'origine étrangère. Ou encore, diverses communautés religieuses, idéologiques, orientations sexuelles et origines sociales sont présentes. Cette diversité représente une grande richesse pour notre société.

Cette Charte s'inspire de la loi Belge du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination afin d'améliorer l'égalité de traitement entre tous les citoyens et citoyennes, et de se conformer après ratification aux deux Directives européennes (2000/43/CE et 2000/78/CE).

### Nos missions et engagement pour la Diversité

C'est dans cette optique que BeCook! a mis sur pied une approche intégrée de la gestion de sa diversité. Notamment, dans ses orientations stratégiques, ses politiques de gestion, son organisation du travail et sa culture d'entreprise qui prend en considération la diversité des statuts des clients avec lesquels notre entreprise collabore (entrepreneur expérimenté, starter, projets embryonnaires...).

De plus, notre communication interne et externe s'articule autour de nos politiques de gestion de la diversité.

En outre, le respect, la bienveillance et la bonne humeur sont des valeurs qui font notre force au sein de notre communauté. C'est pourquoi nous demandons à chaque preneur qu'il adopte toujours un comportement responsable, poli et convivial au sein de notre atelier. Nous accordons aussi beaucoup d'importance à la durabilité de l'environnement et au non-gaspillage (Cf. Charte sur l'écologie).

Par conséquent, en collaboration avec nos clients et partenaires, nous nous engageons à :

1. Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et ce dans toutes les étapes de collaboration avec notre personnel, nos clients et partenaires.
2. Sensibiliser et former notre personnel et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité. Nous pensons que cela implique que chacun prenne conscience de ses a priori et schémas inconscients.



3. Chercher à refléter la diversité de la société belge dans notre mode de gestion, communication et organisation avec nos clients et partenaires. Et également, veiller à ce que ceux-ci les reflètent aussi dans leur culture d'entreprise.
4. Enrichir le dialogue social dans notre entreprise en favorisant l'expression des différents acteurs dans un climat de confiance, de tolérance et d'ouverture.
5. Communiquer auprès de nos parties prenantes sur notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité.

Signataires :



BeCook!